

SKOLEBESTYRELSESMØDE
Skolen på Amagerbro
Mandag den 27. maj 2024 KL. 16.30 – 18.30



Bestyrelsesmedlemmer		Deltagelse	Afbud	
<ul style="list-style-type: none"> • Ida Friis Rademacher (forældrerepræsentant) • Maria Kristjansdottir (forældrerepræsentant) • Jannie Bruun Andersen (forældrerepræsentant) • Lise Olsen (forældrerepræsentant) • Sarah Raasø Jakob Andersen (forældrerepræsentant) • Mai-Britt Hvam Krogh (forældrerepræsentant) • Kimmie H. Philipsen (forældrerepræsentant) • Johanna Sjöblom (forældrerepræsentant) • Liv Nørgaard (forældrerepræsentant) • Emma Hameed 9.x (elevrepræsentant) • Melissa Irgens Lagesø 6.x (elevrepræsentant) • Camilla Lyberth (medarbejderrepræsentant) • Henrik Vesterløkke (medarbejderrepræsentant) • Carsten Olsen (ledelsesrepræsentant) • Line Sloth Andersen (ledelsesrepræsentant) • Signe Ingeborg Brandt (ledelsesrepræsentant) 			Lise Johanna Fravær Liv Emma Melissa	
Emner		Orientering / drøftelse / beslutning	Tid	Referat
1	Godkendelse af dagsorden v. Maria			Bemærkninger: Kan referaterne blive sendt på Mail? Signe giver besked til Elisabeth. Ida efterlyser fagfordelingen som punkt. Næste års møderække
2	Nyt fra - Ledelsen - Medarbejdere	Orientering	30 min	Ledelsen:

	<ul style="list-style-type: none"> - Forældre - Elever 		<p>Der er pt otte ansøgninger til skolelederstillingen. Der er fire kandidater, der er relevante. Der er møde i ansættelsesudvalget og sidenhen har Line møde med Svend. Herefter indkaldelser.</p> <p>Der er gang i fagfordelingen, og den er kørt efter samme procesplan som sidst. Først er det teamsene der prøver at få fagfordelingen til at gå op. Siden hen tillidsværket og ledelsen. Der er to faste stillinger og et barselsvikariat slået op.</p> <p>Vi har prioriteret så korte skoledage som muligt, med co-teaching i stedet. Bortset fra udskoling hvor vi prioriterer naturfag.</p> <p>Demokratisk dannelse i 9. klasse som valgfag.</p> <p>Det noteres at skolebestyrelsen ikke har set fagfordelingen. Skolebestyrelsen er blevet orienteret mundtligt om processen, men har ikke drøftet den som et ordinært punkt.</p> <p>SPA arbejder stadig sammen med STUK. Vi havde et evalueringsmøde i fredags hvor forandrings- og implementeringsstrategier blev fremlagt.</p> <p>Der kommer en række oplæg for lærerne og forandringer i praksis i kommende skoleår.</p> <p>Samarbejdet med STUK har været rigtigt godt.</p> <p>Kategori fire skole på SPA. Der er sat en rådgiver på, der skal ske skolen i forhold til om det kan lade sig gøre.</p> <p>Forløb med lærerne og pædagogerne med Arbejdsmiljø København ang. høje følelsesmæssige krav.</p> <p>Tre møder i rækken. Der er foreløbigt kommet gode tilbagemeldinger.</p> <p>KKFO'en har pædagogisk tilsyn denne uge og tilsynsdialog. Meget gerne med en forældrerepræsentant. D. 21 Juni. Sarah deltager. Fra 9.30-13.00.</p>
--	--	--	---

Medarbejdere:

Fagfordelingen fylder en del på denne tid af året. Det går godt og som forventeligt.

Personalet har som tidligere nævnt sendt et brev til Tobias og Svend. Der er kommet svar fra Svend. Henrik deler svaret med skolebestyrelsen.

Helt fantastisk sidste skoledag for 9. klasse.
Stor ros fra politiet.

Skolebestyrelsen:

Fast punkt på formøderne ang. Personalets arbejdsmiljø for at være up to date.

Øget aktivitet på skolens område. Desværre både med hash og andre ubehagelige ting. Politiet er involveret og runderer ofte området. Det samme gør gadeplan og SSP. Det er et generelt problem på området skoler. Dialog med grundejerforeningen ud til græsset. Politiet bruger området til at træne politihunde.

Høringssvar ang. distriksændringerne er sendt afsted.

Ang. Kaffemøde – det er en god ide at invitere til uformelt kaffemøde. På det skal der spørges ind til deres syn på kapacitetsændringer, idrætsklasser og SPAs rolle i dette. BUU

Der nedsættes en arbejdsgruppe, der står for det. Der skrives ud til forældrerepræsentanterne ang. Et teams møde.

Lokalebookning – man kan stadig lånes lokale til klassearrangementer. Dette skrives ud i næste nyhedsbrev.

				<p>7. klasselokale hvordan går det med det? Skolebestyrelsen hjælper gerne, hvis der er noget de kan gøre. Processen er i gang i elevrådet.</p> <p>Der er dialogmøde mellem skolebestyrelserne og Børne- og ungdomsudvalget. Ida deltager.</p>
3	Budget v. Line	<p>Godkendelse</p> <p>Budget for næste skoleår skal godkendes. Line fremlægger på mødet.</p>	30 min	<p>Line uddeler og gennemgår det overordnede budget. Budgettet er pt i overskud. Der ligger en buffer til uforudsete hændelser.</p> <p>Skolebestyrelsen noterer sig at over 2 millioner i rengøring, er mange penge, når man noterer sig kvaliteten af rengøringen på matriklen.</p> <p>Budgettet bliver sendt ud med referatet. Budgettet er godkendt uden bemærkninger.</p>
4	Reviderede principper for lejrskole v. Line	<p>Godkendelse</p> <p>Jævnfør drøftelse på sidste SB-møde revideres principper for lejrskoler, således at lejrskole i 1. klasse udgår. Revideret princip er vedhæftet dagsorden.</p>	10 min	<p>Der er en rettelse til justeringerne der er gjort. Der står fire gange - det rettes til tre gange</p> <p>Rettelse fra dag til overnatninger. Forældrene kan betale 100 kr. pr. overnatning.</p> <p>De nye principper er formelt godkendt.</p>
5	Ændrede ringetider v. Line	<p>Orientering</p> <p>Efter drøftelse om ringetider på sidste SB har det været vendt i teams og hos medarbejdere. Tilbagemelding herom.</p>	20 min	<p>De nye ringetider er blevet drøftet og evalueret af vores teamkoordinator.</p> <p>Evalueringen er at personale- og elever giver udtryk for at det længere 10-frikvarter er rart. Der er tid til at lege.</p>

				<p>Evalueringen af det nye er, at det fungerer rigtigt godt.</p> <p>Eleverne skal spise ude til 10 pausen. Forskellige hensyn der bliver taget i de små klasser.</p>
6.	Elevfravær v. Line	<p>Drøftelse (Udskudt fra sidste møde)</p> <p>Drøftelse af omfang og håndtering af elevfravær på SPA</p>	30 min	<p>På baggrund af et ønske fra et bestyrelsesmedlem gennemgås elevfravær. Både statistik, tendenser forklaringer. Motivationen er elevernes trivsel og de indikatorer der gemmer sig i fraværet.</p> <p>Line gennemgår skolens principper for hvordan vi gennemgår fraværet. SPA har ret faste procedurer både for registrering og kommunikation med forældrene. Der holdes fraværskonferencer og punktet besøges månedligt på teammøde.</p> <p>Vi giver ikke mere end 14 dage lovligt fri. Der er mulighed for at hjemtage undervisningen ved længere fravær.</p> <p>Fra næste år kommer der en fraværskoordinator (LKT-vejlederen), der skal kvalificere indsatsen sammen med skole-socialrådgiver.</p> <p>Vi er overgået til at registrere lektionsfravær og ikke dagsfravær fra 6. klasse og det kan læses i statistikken.</p>
6	EVT.			<p>Reklame for 5/6 – grundlovsfest for unge mennesker på Dannys Plads. Kan anbefales.</p> <p>Søren Østergaard laver spændende studier. En anbefaling.</p>

				<p>Møderække næste skoleår:</p> <p>Vi starter 17.00 – 19.30 med spisning. Tirsdag som fast ugedag Lige uger 8 ordinære møder - Juni og december og februar</p>
7	Punkter til næste møde			<p>Ugeplaner Ordblindhed (principper).</p>
Skolebestyrelsesmøder i skoleåret 23/24				
Udgivet af skolebestyrelsen på Skolen på Amagerbro				

		•		
		•		
		•		
		•		
		•		
		•		
		•		
		•		
		•		